IVRY S/SEINE

## Ville plurielle, solidaire et dynamique

Située aux portes de la capitale sur un territoire en pleine mutation urbaine, desservie par la ligne 7 du métro et la ligne C du RER, Ivry-sur-Seine offre une diversité de services à ses 64 000 habitant·es. Incarnée par 1850 agent·es, son administration propose plus de 180 métiers, plaçant ainsi la compétence au cœur de ses actions. Un attachement particulier est accordé aux valeurs de vivre ensemble et à un service public de proximité porteur de sens, traduit par le projet 100 % service public ivryen et son indispensable triptyque administration, élu·es et habitant·es. **N'attendez plus, rejoignez-nous !**

Ivry-sur-Seine recherche

# Chargé·e de projets RH

## Cadre d'emploi des attachés territoriaux

Dans une ville en constant développement et en pleine mutation démographique, la collectivité d'Ivry-sur-Seine porte une politique des ressources humaines dynamique et ambitieuse, soucieuse d'accompagner l'adaptation des fonctionnements de services, afin de de répondre aux besoins de demain et de garantir un service public de qualité.

Dans ce contexte, la Direction des ressources humaines développe une approche transversale et une démarche prospective de modernisation de la fonction RH. Ainsi, au-delà de garantir le respect d'un cadre statutaire en constante évolution, la DRH s'appuie sur un partage de la fonction RH, pour promouvoir une gestion durable des ressources humaines tendant à l'égalité professionnelle.

Au sein de la Direction des ressources humaines, vous serez rattaché·e à la responsable du service Dialogue Social et Prospective RH (DSP). Composé de 5 agent.es, ce service contribue activement aux dossiers et dynamiques transversales tels la réflexion collective sur l'organisation et le fonctionnement de l'administration, la promotion de l'égalité Femmes/Hommes, les projets de développement de la Ville (regroupement des services accueillant du public et regroupement des centres techniques municipaux).

Il s'inscrit dans une démarche prospective de l'emploi et du développement des compétences, en s'appuyant sur un dialogue social de qualité.

## Vos missions :

### Mettre en œuvre une démarche prévisionnelle RH

- Vous veillez au déploiement d'une GPEEC construite avec les directions en impulsant un questionnement et une réflexion prospective.
- Vous effectuez des diagnostics et des études prospectives, afin d'anticiper les évolutions des métiers et de l'organisation du travail.
- Vous mettez en œuvre les outils nécessaires au suivi de la GPEEC, à leur articulation et à leur adaptation continue (référentiels métiers et compétences, harmonisation des fiches de poste...).

### Accompagner les projets RH transversaux et l'évolution de l'organisation des services

- Vous apportez votre appui à la responsable du service DSP dans l'analyse des impacts RH des changements organisationnels.
- Vous pilotez des projets RH tranversaux, en définissant leur méthodologie et en conduisant les phases de réalisation, tout en assurant la communication et la concertation avec les parties prenantes.

### Prendre part aux actions portées par la Direction RH

Membre de l'équipe DRH, vous participez aux actions collectives portées par la direction et êtes amené·e à animer ou à participer à des groupes de travail pluridisciplinaires et à des ateliers thématiques.

## Votre profil :

Diplômé.e de l'enseignement supérieur, (master 2 en ressources humaines, droit public, sociologie du travail,…), vous possédez une expérience significative dans le domaine des ressources humaines, de préférence au sein d'une collectivité locale.

Vous êtes exercé.e au travail transversal et en mode projet. Proactif.ve, vous êtes reconnu.e pour vos capacités d'analyse et de synthèse et êtes force de propositions. Doté.e d'un excellent relationnel, vous disposez de connaissances statutaires et maîtrisez les fondamentaux en matière de GRH.

## Environnement de travail :

- Rémunération : rémunération indiciaire + régime indemnitaire + prime annuelle
- Temps de travail : 37 h et 18 jours de RTT
- Prise en charge de 75% du Pass Navigo et du forfait mobilité durable (sous conditions)
- Télétravail possible jusqu'à deux jours par semaine
- Avantages liés au Comité des activités sociales et culturelles (CASC)
- Restaurant municipal
- Proximité des transports publics (métro 7, RER C, bus)

### *A propos de la rémunération :*

La rémunération est basée sur les grilles indiciaires de la fonction publique territoriale. Une reprise d'expérience est réalisée pour les candidats contractuels. Le régime indemnitaire est établi en fonction du niveau de responsabilité du poste.

*Ivry-sur-Seine s'engage dans la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes,*
*ainsi que dans le recrutement de personnes en situation de handicap.*

## Pour postuler

Adressez CV et lettre de motivation avant le 22 mars 2024 à courrier@ivry94.fr
ou à Monsieur le Maire, esplanade Georges Marrane, 94205 Ivry-sur-Seine CEDEX

POUR POSTULER
COURRIER@IVRY94.FR

L'INTÉRET GÉNÉRAL J'Y TRAVAILLE !