

## **Responsable du secteur Recrutement**

### **Attaché territorial**

Située aux portes de Paris, desservie par la ligne 7 du métro et la ligne C du RER, la ville d'Ivry-sur-Seine offre à l'ensemble de ses 62 000 habitants des services et équipements publics variés et de qualité, qui s'inscrivent dans un projet municipal innovant, citoyen, solidaire et porteur de transition écologique. Fortement attachée aux valeurs de vivre ensemble et à un service public de proximité, vecteur d'émancipation et d'accès aux droits, Ivry-sur-Seine met au cœur de son ambition sociale et écologique la participation de l'ensemble des ivryen.nes et des agent.es.

Au sein de la Direction des Ressources Humaines, et du service Emploi et Développement des Compétences, vous pilotez le secteur Recrutement (équipe de 3 gestionnaires et 3 chargées de recrutement), en lien étroit avec les 2 conseillères emploi en charge de la mobilité et du reclassement des agents, et le secteur Formation professionnelle.

Dans un contexte d'évolution constante du statut, des pratiques RH et des organisations, et de coopérations transversales accrues, vous animez la mise en œuvre opérationnelle des orientations stratégiques en matière de recrutement et d'emploi, dans une logique de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, de fonction RH partagée avec l'ensemble des cadres de la ville, dans le respect du projet municipal. Vous participez également à la déclinaison du projet d'administration « 100% service public » et des lignes directrices de gestion.

#### **Vos missions**

- Vous encadrez, animez, formez et accompagnez l'équipe de gestionnaires administratifs et de chargé.e.s de recrutement, dont vous moderniserez et optimiserez l'organisation et les outils de travail
- Vous analysez les besoins des services et supervisez les processus et stratégies de recrutement. Vous êtes attentif.ve à la communication des offres d'emploi, à la valorisation des métiers territoriaux, à l'analyse des candidatures et aux profils des candidats, et développez des partenariats. Vous contribuerez à la construction de la marque employeur de la collectivité
- Vous réalisez des entretiens de recrutements pour certains postes de cadres
- Vous structurez et organisez le recrutement des apprentis et des stagiaires gratifiés
- Vous participez à des groupes de travail pluridisciplinaires, et des ateliers RH à destination des cadres de la collectivité
- En charge de la veille juridique et statutaire, vous garantissez la bonne application des évolutions du statut de la fonction publique territoriale, conformément à la politique de recrutement de la ville
- Vous contribuez à la mise en œuvre de la gestion prospective des emplois et des compétences
- Vous participez à l'élaboration du budget et assurez son suivi.

#### **Votre profil**

- Titulaire du grade d'attaché territorial, et/ou diplômé.e de l'enseignement supérieur, vous justifiez d'une expérience RH en collectivité et d'encadrement d'équipe
- Vous connaissez le fonctionnement des collectivités, le statut de la fonction publique et, idéalement, vous maîtrisez le cadre juridique du recrutement dans la fonction publique, vous

souhaitez partager les enjeux du recrutement et votre savoir-faire méthodologique avec votre équipe et les cadres de la ville, dans le cadre du partage de la fonction RH

- Rigoureux.reuse, méthodique, dynamique, doté.e d'un excellent relationnel, vous faites preuve de sang-froid face aux urgences
- Vous travaillez en transversalité et en collaboration avec les services, et faites preuve d'aisance et de pédagogie dans l'accompagnement du changement et de la mise en place du statut
- Proactif.tive, vous appréciez d'animer et fédérer une équipe autour de projets d'évolution
- Vous maîtrisez le pack office et pratiquez un logiciel RH.

### **Environnement de travail**

Rémunération : régime indemnitaire +prime annuelle / Comité des activités sociales et culturelles (CASC)

Temps de travail : 37h/semaine – 13 jours d'ARTT

La collectivité est engagée dans la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes et le recrutement de personnes en situation de handicap.

### **Pour postuler**

Poste à pourvoir à compter du 1<sup>er</sup> février 2021 et ouvert aux agents titulaires par la voie de la mutation ou du détachement. Les candidats contractuels sont invités à prendre connaissance des obligations déontologiques prévues par la loi du 13/07/1983 et les dispositions relatives à la prise illégale d'intérêt.

Merci d'adresser CV et lettre de motivation avant le 29/11/2020 à [courrier@ivry94.fr](mailto:courrier@ivry94.fr) ou à Monsieur le Maire, esplanade Georges Marrane, 94205 Ivry-sur-Seine CEDEX